**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 30 октября 2018 года**

30 октября 2018 года состоялось заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской областипо соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией ПФР.
2. Рассмотрение 1 уведомления работника УПФР о возможности возникновения конфликта интересов в связи с намерением выполнять иную неоплачиваемую работу.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

1. Рассмотрение уведомления 2-х работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

2. По второму вопросу были приняты следующие решения:

– по 1 уведомлению Комиссия решила: поскольку работник не представил доказательств осуществления иной неоплачиваемой работы на непостоянной основе, за пределами рабочего дня по основному месту работы, а также с учетом рассмотренного уведомления от 21.09.2018 о возможности возникновения конфликта интересов в связи с намерением выполнять иную неоплачиваемую работу признать, что данный вид деятельности повлечет за собой конфликт интересов с его работой в должности начальника УПФР. Комиссия рекомендовала управляющему ОПФР по Белгородской области запретить работнику осуществлять иную неоплачиваемую работу. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную в связи с утратой доверия к работнику со стороны работодателя.

3. По третьему вопросу были приняты следующие решения:

– по 2 уведомлениям Комиссия решила: при исполнении работниками должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работников входят полномочия по контролю за правильностью назначения (перерасчета) и выплатой пенсий. Во избежание возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендует исключить полномочия у работников по принятию (подписанию) распоряжения о назначении себе страховой пенсии по старости. Данные функции возложить на начальников УПФР с последующим докладом Управляющему ОПФР об исполнении.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.